



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

26.03.2014 № 13-7/В-234
На № 03/02-14/Ю от 24.02.2014

Письмо [redacted] по вопросу выплаты компенсации за неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск гражданам, на которых распространено действие Закона Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (далее – Закон), поступившее в Минтруд России, а также из Минфина России, рассмотрено. В пределах компетенции сообщается.

Минтруд России правом толкования законодательства не наделен, в связи с чем можем изложить по обозначенному вопросу лишь мнение специалистов Департамента по делам инвалидов.

Согласно Закону ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для отдельных категорий граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, являются мерой социальной поддержки (ст. ст. 14, 18, 19, 20 Закона) и предоставляются ежегодно. Предоставление указанного отпуска непосредственно не связано с выполнением трудовых обязанностей работником, особыми условиями его труда у работодателя, с которым он в данный момент состоит в трудовых отношениях, и производится независимо от того, содержатся ли соответствующие положения в трудовом договоре или нет.

Данный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не имеет трудовой природы и его предоставление обусловлено не особыми условиями труда у работодателя, а необходимостью ежегодного обеспечения отдыха лиц, оказавшихся в зоне влияния радиационных факторов, возникших вследствие катастрофы на чернобыльской АЭС 26 апреля 1986 года, с целью снижения влияния этих факторов на здоровье человека.

В решении Верховного Суда Российской Федерации от 30 июля 2007 г. № ГКПИ07-615 также отмечено, что суммы оплаты дополнительных отпусков, предоставляемых указанным категориям граждан и осуществляемые за счёт средств федерального бюджета, не могут рассматриваться как выплаты, осуществляемые работодателем по трудовым договорам.

В соответствии со статьей 5 Закона меры социальной поддержки данной категории граждан являются расходными обязательствами Российской Федерации, а не работодателей. Финансирование расходов, связанных с предоставлением дополнительного отпуска, осуществляется не за счёт средств работодателя, а за счёт средств, предусмотренных законом о федеральном бюджете на соответствующий год Министерству финансов Российской Федерации.

Выплата компенсации за неиспользованный дополнительный оплачиваемый отпуск Законом не предусмотрена.

Заместитель директора Департамента
по делам инвалидов



В.П.Демидов

